



Gedragcode Veko Lightsystems BV

Bij Veko Lightsystems vormen onze diepgewortelde kernwaarden het fundament van onze bedrijfscultuur en bepalen ze al onze handelingen. Hoewel velen van ons deze waarden intuïtief begrijpen en er regelmatig over praten, is het voornaamste doel van dit document om al onze medewerkers binnen het bedrijf uit te nodigen tot uiterste nauwkeurigheid bij het toepassen van deze code. Bovendien streven we ernaar om al onze gedragsregels formeel vast te leggen voor elk afzonderlijk bedrijf. Deze regels zijn niet nieuw; ze worden regelmatig onder de aandacht gebracht in de algemene richtlijnen die we verstrekken aan de leidinggevenden van onze dochterondernemingen. Deze code expliciteert deze regels voor al onze medewerkers en dient tevens als leidraad voor onze externe contacten.

Bij Veko Lightsystems wordt van al onze medewerkers verwacht dat zij zich toewijden aan ethisch zakendoen en integer handelen, als onderdeel van onze inzet voor maatschappelijk verantwoord ondernemen. Deze ethische verwachtingen omvatten diverse aspecten, zoals:

Zakelijke wisselwerking: Onze medewerkers dienen elke vorm van corruptie, afpersing of verduistering te vermijden en niet te tolereren. Het aanbieden of aannemen van smeergeld of andere onwettige betalingen aan zakenpartners is niet acceptabel. We streven naar transparantie en betrouwbaarheid in al onze zakelijke interacties.

Eerlijke mededinging: We verwachten dat medewerkers zaken doen met respect voor eerlijke concurrentie en in overeenstemming met alle toepasselijke antitrustwetten. Dit betekent dat zij zaken doen op een manier die eerlijk is ten opzichte van andere spelers op de markt en in overeenstemming met alle geldende antitrustwetten.

Privacy en intellectuele eigendom: Dit zijn cruciale aspecten waarbij we van onze medewerkers verwachten dat zij alle nodige maatregelen treffen om de vertrouwelijkheid en bescherming van gevoelige informatie en intellectueel eigendom van Veko Lightsystems te waarborgen. Dit omvat het nemen van passende stappen om ervoor te zorgen dat alle vertrouwelijke, eigendomsrechtelijk beschermde, bedrijfsspecifieke en persoonlijke informatie en persoonsgegevens van Veko Lightsystems worden beschermd tegen ongeautoriseerde toegang, gebruik of openbaarmaking. Het gebruik van deze informatie voor doeleinden buiten de normale zakelijke overeenkomsten met Veko Lightsystems is alleen toegestaan met voorafgaande schriftelijke toestemming van Veko Lightsystems.

1. Mensenrechten en arbeidsvoorwaarden

Bij Veko Lightsystems verwachten we van onze medewerkers dat zij de Universele Verklaring van de Rechten van de Mens erkennen en hiernaar handelen. Dit betekent dat zij zich inzetten om de mensenrechten van hun werknemers te beschermen en hen met waardigheid en respect behandelen. Dit omvat verschillende aspecten:

Vermijden van kinderarbeid: Bij Veko Lightsystems tolereren we absoluut geen kinderarbeid binnen onze supply chain.

Vrij gekozen werk: We staan geen enkele vorm van slavernij, dwangarbeid, gedwongen of verplicht werk, of mensenhandel toe in onze supply chain bij Veko Lightsystems.

Diversiteit en inclusie: Bij Veko Lightsystems is gelijke behandeling van al onze werknemers een fundamenteel principe in ons bedrijfsbeleid. We veroordelen elke vorm van discriminatie op basis van ras, afkomst, geslacht, leeftijd, uiterlijke kenmerken, sociale afkomst, handicap, vakbondslidmaatschap, religie, gezinsstatus, zwangerschap, seksuele geaardheid, genderidentiteit of -expressie, of enig ander onwettig criterium onder de geldende wetgeving.

Werkuren en lonen: Veko Lightsystems respecteert de voorgeschreven arbeidsduur volgens de geldende nationale wetgeving. De vergoedingen die aan werknemers worden betaald, moeten in overeenstemming zijn met de toepasselijke nationale loonwetten en een adequate levensstandaard garanderen. We verwachten dat onze partners eerlijke en concurrerende vergoedingen aanbieden aan hun werknemers.

2. Milieu, gezondheid, veiligheid en kwaliteit

Veko Lightsystems zal zich actief inzetten voor milieubescherming, proactief handelen en voortdurend streven naar verbetering van zijn werkmethoden. Daarnaast streven we naar een efficiënt gebruik van energie en bevorderen we het gebruik van duurzame energiebronnen. Dit omvat:

- Het verminderen van energieverbruik en het terugdringen van de uitstoot van CO2 en andere schadelijke broeikasgassen;
- Het aanmoedigen van afvalsortering, -verwerking en -recycling om de hoeveelheid afval te verminderen en grondstoffen te hergebruiken;
- Het verminderen van waterverbruik en streven naar verbetering van de waterkwaliteit;
- Het vermijden van plaatselijke verontreiniging door het nemen van preventieve maatregelen;
- Het verminderen van kunstmatige geluids- en lichtbronnen om verstoring van het milieu te minimaliseren;

- Het behouden van biodiversiteit door het beschermen van ecosystemen en natuurlijke habitats;
- Het vermijden van het gebruik van hulpbronnen waarvan de winning schadelijk is voor het milieu, en in plaats daarvan streven naar duurzamere alternatieven;
- Het minimaliseren van de schadelijke impact van een product op het milieu gedurende de gehele levenscyclus ervan, van productie tot verwijdering;

Gezondheid en veiligheid op de werkplek: Veko Lightsystems zorgt ervoor dat hun werknemers beschermd worden tegen alle mogelijke gevaren op de werkplek, zowel chemisch, biologisch als fysiek, en tegen risico's die verbonden zijn aan de gebruikte infrastructuur. Dit omvat het implementeren van geschikte controles, veilige werkprocedures, preventief onderhoud en de nodige technische beschermingsmaatregelen om de gezondheids- en veiligheidsrisico's op de werkplek tot een minimum te beperken. Een veilige en gezonde werkomgeving omvat ook aspecten zoals toegang tot drinkwater, adequate verlichting, temperatuurregeling, ventilatie en sanitaire voorzieningen, en indien van toepassing, veilige en gezonde huisvesting voor werknemers.

Voorbereiding op noodsituaties, risicoinformatie en training: Bij Veko Lightsystems is het essentieel dat onze medewerkers veiligheidsinformatie verstrekt wordt met betrekking tot vastgestelde risico's op de werkplek. Vervolgens is het noodzakelijk dat zij de impact van deze risico's en noodsituaties minimaliseren door het opstellen en implementeren van noodplannen en follow-upprocedures.

3. Varia

Betrokkenheid bij en ontwikkeling van de gemeenschap: Veko Lightsystems streeft naar het creëren van lokale werkgelegenheid en het bevorderen van de ontwikkeling van de vaardigheden van hun werknemers, met speciale aandacht voor lokale gemeenschappen.

Integratie in contracten: Deze Gedragscode maakt integraal deel uit van alle overeenkomsten tussen Veko Lightsystems en haar medewerkers. Medewerkers die tekortschieten in de naleving van een of meerdere aspecten van deze Gedragscode, dienen onmiddellijk corrigerende maatregelen te nemen.